



Conteúdo Programático

Legislação Laboral- Formação Profissional



IN-CLASS



4 HORAS

Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam desenvolver conhecimentos sobre a Legislação Laboral portuguesa

Nº mínimo de inscritos

6

Pré-requisitos

Não aplicável

Certificação de técnicos:

[Clique aqui](#) para consultar os critérios de atribuição de créditos

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com
Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Enquadramento e Objetivos

A formação profissional no âmbito do Código do Trabalho, configura-se como um direito/dever na esfera dos trabalhadores, e um claro dever das entidades empregadoras de proporcionarem anualmente a cada um dos trabalhadores ao seu serviço um número mínimo de horas de formação.

A procura pelo aumento da produtividade e competitividade das empresas, por um lado, e uma maior qualificação e alargamento de competências e habilidades do trabalhador, por outro, imprimem na atualidade um interesse cada vez maior pela formação profissional nas relações de trabalho.

No final desta ação de formação, os participantes irão estar aptos para:

- conhecer todos os aspetos que envolvem o regime da formação profissional no âmbito do contrato de trabalho, nomeadamente, a duração mínima da formação e os conteúdos da mesma;
- selecionar quem pode ministrar a formação;
- identificar os créditos por formação;
- dominar o regime da formação profissional na cessação do contrato de trabalho, bem como as consequências no plano contraordenacional, entre outras questões de relevo nesta matéria.

Plano de Formação

1. Enquadramento legal da Formação Profissional
2. Como se caracteriza a formação contínua
3. Em que consiste o crédito de horas
4. Preparação do Plano de Formação
5. Os efeitos da cessação do contrato de trabalho no direito à formação profissional
6. Diferentes tipos de sanções perante o incumprimento das obrigações de formação profissional