



## Conteúdo Programático

# Legislação Laboral- Formação Profissional



IN-CLASS



4 HORAS

### Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam desenvolver conhecimentos sobre a Legislação Laboral portuguesa

### Nº mínimo de inscritos

6

### Pré-requisitos

Não aplicável

### Certificação de técnicos:

[Clique aqui](#) para consultar os critérios de atribuição de créditos

### Contactos

Angola/  
(+244) 222 440 447  
academy\_ao@primaverabss.com  
Cabo Verde/  
(+238) 356 37 73  
academy@primaverabss.com

Moçambique/  
(+258) 21 303 388  
academy\_mz@primaverabss.com

Portugal/  
(+351) 253 309 241  
academy@primaverabss.com

### Enquadramento e Objetivos

A formação profissional no âmbito do Código do Trabalho, configura-se como um direito/dever na esfera dos trabalhadores, e um claro dever das entidades empregadores de proporcionarem anualmente a cada um dos trabalhadores ao seu serviço um número mínimo de horas de formação.

A procura pelo aumento da produtividade e competitividade das empresas, por um lado, e uma maior qualificação e alargamento de competências e habilitações do trabalhador, por outro, imprimem na atualidade um interesse cada vez maior pela formação profissional nas relações de trabalho.

No final desta ação de formação, os participantes irão estar aptos para:

- conhecer todos os aspetos que envolvem o regime da formação profissional no âmbito do contrato de trabalho, nomeadamente, a duração mínima da formação e os conteúdos da mesma;
- selecionar quem pode ministrar a formação;
- identificar os créditos por formação;
- dominar o regime da formação profissional na cessação do contrato de trabalho, bem como as consequências no plano contraordenacional, entre outras questões de relevo nesta matéria.

### Plano de Formação

1. Enquadramento legal da Formação Profissional
2. Como se caracteriza a formação contínua
3. Em que consiste o crédito de horas
4. Preparação do Plano de Formação
5. Os efeitos da cessação do contrato de trabalho no direito à formação profissional
6. Diferentes tipos de sanções perante o incumprimento das obrigações de formação profissional