



## Conteúdo Programático

# Curso de Legislação Laboral



IN-CLASS

24 HORAS

### Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam desenvolver conhecimentos sobre a Legislação Laboral portuguesa

### Nº mínimo de inscritos

6

### Pré-requisitos

Não aplicável

### Certificação de técnicos:

[Clique aqui](#) para consultar os critérios de atribuição de créditos

### Contactos

Angola/  
(+244) 222 440 447  
academy\_ao@primaverabss.com  
Cabo Verde/  
(+238) 356 37 73  
academy@primaverabss.com

Moçambique/  
(+258) 21 303 388  
academy\_mz@primaverabss.com

Portugal/  
(+351) 253 309 241  
academy@primaverabss.com

### Enquadramento e Objetivos

A disciplina das relações de trabalho assume, na atualidade, significativa importância para empregadores, trabalhadores e ainda para todos os profissionais que diariamente relacionam a sua atividade com esta matéria.

Este curso de atualização pretende efetuar uma abordagem geral da principal legislação e regulamentação laboral em Portugal e esclarecer os participantes das suas principais dúvidas e questões práticas com que se deparam no seu dia-a-dia.

Pretende-se estimular a partilha de experiências e o conhecimento nas principais matérias da Legislação Laboral com a discussão e esclarecimento de exemplos.

No final da ação, os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar as situações que justificam a celebração de um contrato de trabalho a termo resolutivo;
- Saber distinguir um contrato de trabalho de um contrato de prestação de serviços;
- Conhecer as características dos diferentes tipos de contrato de trabalho e seus efeitos ou consequências na esfera jurídica das partes;
- Aplicar as regras de contabilização do direito a férias dos trabalhadores, com especial destaque para as situações especiais;
- Reconhecer as diferentes tipologias de faltas ao trabalho e suas consequências jurídicas na esfera do trabalhador;
- Dominar as diferentes modalidades de cessação do contrato de trabalho, quer aquelas que decorrem da iniciativa do empregador, quer ainda as formas de cessação do vínculo decorrentes de vontade unilateral do trabalhador;
- Conhecer os procedimentos a adotar em cada uma das diferentes formas de cessação do contrato e as



## Conteúdo Programático

# Curso de Legislação Laboral



IN-CLASS



24 HORAS

- especificidades inerentes a cada uma dessas modalidades;
- Dominar as regras de cálculo de compensação devida ao trabalhador em caso de cessação do contrato por causas objetivas.

### Plano de Formação

#### Módulo I - O CONTRATO DE TRABALHO (8h)

- Noção de contrato de trabalho;
- Distinção entre Contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços;
- A presunção da existência de um contrato de trabalho;
- A ação para reconhecimento da existência de um contrato de trabalho;
- As diferentes modalidades de contrato de trabalho;
- O contrato de trabalho a termo resolutivo (certo e incerto). Requisitos para a sua celebração e prazos de duração máxima;

#### Módulo II – FÉRIAS E FALTAS (4h)

- O direito a férias dos trabalhadores. Casos especiais no ano da admissão e da cessação do contrato;
- Duração das férias. Marcação e alteração do período de férias;
- Faltas dos trabalhadores. Faltas Justificadas; Faltas Injustificadas e suas consequências;
- Prazo de comunicação das Faltas;

#### Módulo III- FORMAÇÃO PROFISSIONAL (4h)

#### Módulo IV- MODALIDADES E CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO (8h)

- As diferentes formas de cessação do contrato – denúncia, caducidade, revogação, despedimento por extinção do posto de trabalho, despedimento coletivo e despedimento por inadaptação;
- O despedimento por facto imputável ao trabalhador;
- O cálculo da compensação devida ao trabalhador em caso de cessação do contrato por causas objetivas;
- Documentos a entregar ao trabalhador na cessação do contrato.

Área de formação  
Recursos Humanos



Conteúdo Programático  
**Curso de Legislação Laboral**



IN-CLASS



24 HORAS