



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações



SEMINARS



4h

Destinatários

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam tratar processos ligados à gestão contratual nas diferentes fases do ciclo de vida da relação laboral.

Pré-requisitos

n/a

Certificação de técnicos:

[Clique aqui](#) para consultar os critérios de atribuição de créditos

Contactos

Angola/
(+244) 222 440 447
academy_ao@primaverabss.com

Cabo Verde/
(+238) 356 37 73
academy@primaverabss.com

Moçambique/
(+258) 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Portugal/
(+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Enquadramento e Objetivos

Adquira os conhecimentos essenciais sobre legislação laboral no contexto empresarial de forma a permitir uma gestão mais consciente e eficaz dos aspetos legais que influenciam a relação Empresa ↔ Colaboradores, focando os aspetos do contrato de trabalho, suas formas de cessação e obrigações inerentes.

Principais objetivos:

- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam o contrato de trabalho, seus tipos, formas e presunções associadas
- Adquirir competências para avaliar as situações enquadradas no período experimental
- Conhecer e compreender os principais aspetos jurídicos que regulam a cessação do contrato de trabalho e obrigações inerentes
- Saber como o ERP PRIMAVERA trata o processo da gestão contratual
- Saber como gerir as diferentes fases do contrato de trabalho de um funcionário
- Conhecer os elementos que afetam o cálculo de fim de contrato

Plano de Formação

Componente Teórica

- Contrato de Trabalho vs. Prestação de Serviços
- Presunção de contrato de trabalho
- Forma do contrato de trabalho
- Tipos do contrato de trabalho
- Período experimental
- As principais formas de cessação do contrato de Trabalho

Área de formação
Recursos Humanos



Conteúdo Programático

Legislação Laboral – O Contrato de Trabalho, Cessação e Obrigações



SEMINARS



4h

- O caso do abandono de trabalho
- Aspetos a considerar pelo empregador quando a relação laboral termina
- Esclarecimento de dúvidas