

Subárea de Formação

Estrategia Gestão Analytics

Mercado

AO

Modalidade

Presencial

Programa

Gestão da Mudança

Pré-requisitos

N/A

Destinatários

- Actuais Gestores de Projectos;
- Profissionais na área de gestão de empresas que procurem obter ou actualizar conhecimentos em temáticas relacionadas com gestão da mudança;
- Todos os Profissionais com cargos de gestão e direcção e/ou funções de suporte e apoio à gestão da empresa;
- Consultores de diversas áreas;

Objetivo

O objectivo principal desta formação em Gestão da Mudança é dotar os participantes de conhecimentos aprofundados e competências práticas essenciais para liderar e implementar com sucesso mudanças nas organizações. Pretende-se oferecer uma compreensão abrangente de um modelo teórico específico de gestão da mudança, enfatizando a importância da análise do ambiente organizacional, do diagnóstico de necessidades de mudança e do planeamento estratégico das acções. Os formandos serão capacitados em identificar os factores críticos para o sucesso da mudança, incluindo a gestão de resistências, o comprometimento dos stakeholders e a comunicação eficaz.

Adicionalmente, a formação visa desenvolver habilidades essenciais para a execução e monitorização de planos de mudança e serão abordadas técnicas para avaliar o impacto destes, tanto a nível operacional como comportamental, preparando os participantes para liderar processos de mudança sustentáveis. A ênfase será colocada no desenvolvimento de competências de liderança transformacional, essenciais para inspirar e motivar as equipas durante os períodos de transição, e na aplicação prática de ferramentas para facilitar a gestão da mudança.

Finalmente, o curso procura fomentar uma mentalidade de melhoria contínua e inovação entre os participantes, capacitando-os a agir como agentes de mudança dentro das suas organizações. Será incentivada a reflexão crítica sobre casos de estudo reais e simulações, promovendo a troca de experiências e melhores práticas. Ao concluir a formação, os participantes estarão preparados para implementar estratégias de gestão da mudança que não só melhorem a eficiência e eficácia organizacional, mas também contribuam para a cultura e o desenvolvimento sustentável da organização.

PortugalT (+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com**Angola**T (+244) 936 699 391 / 222 440 450
academy_ao@primaverabss.com**Moçambique**T (+258) 843 098 183 / 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com**Cabo Verde**T (+238) 975 19 31 / 356 37 73
academy@primaverabss.com

Conteúdo do curso

12 horas

Gestão da Mudança

1. Introdução à Gestão da Mudança

- 1.1. A Gestão da Mudança e sua importância na realização de mudanças organizacionais;
- 1.2. A necessidade de entender e gerir o lado das pessoas nos processos de mudança.

2. Preparação da Mudança

- 2.1. Avaliar a prontidão organizacional e objetivos claros da mudança.
- 2.2. Conhecer os stakeholders e suas necessidades em relação à mudança.

3. Gerir a Mudança

- 3.1. Definir as diversas streams de suporte à mudança;
- 3.2. Implementar os planos de acção.

4. Reforço da Mudança

- 4.1. Consolidar a mudança, garantindo sua sustentabilidade e integração na cultura organizacional;
- 4.2. Utilizar métricas para avaliar o sucesso e fazer ajustes se necessário.

5. Gestão da Mudança e a Liderança

- 5.1. Importância da liderança no sucesso da mudança;
- 5.2. Como inspirar, motivar e apoiar os colaboradores durante a mudança.

6. Encerramento

Entregáveis:

Os participantes receberão:

- PDF com o conteúdo formativo
 - Excel com uma matriz de cálculo para gerir processos de mudança nas suas empresas.
 - PPT com ferramentas práticas e úteis para a gestão da mudança
-

Portugal

T (+351) 253 309 241
academy@primaverabss.com

Angola

T (+244) 936 699 391 / 222 440 450
academy_ao@primaverabss.com

Moçambique

T (+258) 843 098 183 / 21 303 388
academy_mz@primaverabss.com

Cabo Verde

T (+238) 975 19 31 / 356 37 73
academy@primaverabss.com