

**Subárea de Formação**

Recursos Humanos

**Mercado**

PT

## Conteúdo Programático

# Agenda do Trabalho Digno: Alterações à legislação laboral

**Pré-requisitos**

n/a

**Destinatários**

Gestores, Responsáveis e Técnicos de Recursos Humanos, Consultores e outros profissionais que pretendam tratar processos ligados à gestão contratual nas diferentes fases do ciclo de vida da relação laboral.

**Enquadramento e Objetivos**

No passado dia 10 de fevereiro, foi aprovada na Assembleia da República, a Proposta de Lei 15/XV, que introduz alterações à legislação laboral no âmbito da Agenda do Trabalho Digno. Esta regulamentação tem impacto em temáticas como a contratação, o trabalho temporário, os despedimentos, as plataformas digitais, a conciliação entre trabalho, vida pessoal e familiar, os cuidadores informais, entre outros.

O novo regime vem alterar e introduzir mais de 150 normas à anterior legislação laboral.

**Das principais alterações à lei laboral, destacam-se:**

- O aumento do valor da compensação por despedimento;
- A duplicação do valor do trabalho suplementar a partir das 100 horas anuais;
- A proibição do outsourcing após algumas modalidades de cessação do contrato e a regulamentação do trabalho nas plataformas
- Em matéria de teletrabalho e família, espera-se a isenção fiscal dos gastos com teletrabalho até determinado limite, o aumento da licença parental do pai e o alargamento do direito a teletrabalho a progenitores com filhos com deficiência, doença crónica ou oncológica, entre outras.

Haverá também alterações ao Código Contributivo e ainda ao regime das Infrações Tributárias. Por sua vez, haverá um reforço dos poderes da Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), em sede de intervenção nas empresas perante a constatação de "irregularidades" laborais, ao que acresce um regime novo de criminalização de determinadas práticas.

Nesta formação disponibilizada pela Cegid Academy, ficará a conhecer as principais alterações à legislação laboral introduzidas pela Agenda do Trabalho Digno.

**Portugal**

T (+351) 253 098 183  
academy@primaverabss.com

**Angola**

T (+244) 936 699 391  
academy\_ao@primaverabss.com

**Moçambique**

T (+258) 843 098 183  
academy\_mz@primaverabss.com

**Cabo Verde**

T (+238) 975 19 31  
academy@primaverabss.com

## Conteúdos do curso

---

### Boas Vindas e Enquadramento do Curso

---

### Alterações à Legislação Laboral no âmbito da Agenda do Trabalho Digno

Presunção da laboralidade  
Parentalidade  
Período experimental  
Contratos de trabalho a termo  
Contrato de trabalho de muito curta duração  
Teletrabalho  
Contrato de trabalho temporário  
Faltas ao trabalho  
Pagamento de trabalho suplementar  
Créditos laborais – remissão abdicativa  
Compensação – novas regras  
Denúncia do contrato pelo trabalhador e aviso prévio  
Contrato de trabalho com estudante em férias escolares ou interrupção letiva  
Trabalhador cuidador  
Proibição do recurso à terceirização  
Trabalhadores estrangeiros  
Alterações ao Código Contributivo  
Alterações ao contrato de serviço doméstico  
Alterações ao regime dos estágios profissionais  
Alterações ao Regime Geral das Infrações Tributárias

---

### Perguntas e Respostas

---

### Fecho Curso