

Subárea de Formação

Recursos Humanos

Mercado

Global

Modalidade*

Virtual Classroom

Duração*

20h00

Conteúdo Programático

Legislação Laboral

Enquadramento Jurídico das Relações Laborais

Pré-requisitos

N/A

Destinatários

Esta ação destina-se a todos os profissionais de RH com necessidades ao nível do reforço de conhecimentos na área da Legislação Laboral e do enquadramento jurídico das relações laborais.

Enquadramento e Objetivos

O conhecimento ao nível da legislação laboral é fundamental em qualquer empresa.

A presente ação formativa visa dar a conhecer/reforçar as competências ao nível da Lei Geral do Trabalho mais especificamente da Lei 7/15, de 15 de junho, bem como as bases legais de incidência fiscal e contributiva e a sua aplicação prática na relação laboral e processamento salarial.

No final da formação os participantes estarão aptos a:

- Compreender o enquadramento jurídico-laboral atual e o seu impacto nas relações laborais
- Conhecer as bases legais de incidência fiscal e contributiva e as isenções legais aplicáveis às remunerações no que diz respeito ao processamento salarial nas empresas
- Conhecer os conceitos fundamentais legais inerentes ao cálculo de remunerações e processamento de salários
- Elaborar cálculos inerentes ao processamento salarial baseando- se na lei

Portugal

T (+351) 253 309 241
academy.pt@email.cegid.com

Angola

T (+244) 936 699 391 / 222 440 450
academy.ao@email.cegid.com

Moçambique

T (+258) 843 098 183 / 21 303 388
academy.mz@email.cegid.com

Cabo Verde

T (+238) 975 19 31 / 356 37 73
academy.afr@email.cegid.com

* A modalidade e a duração poderão variar em função do mercado

Conteúdo do curso

Boas Vindas e Enquadramento do Curso

Módulo I : A Constituição da Relação Jurídico - Laboral

Princípios e noções gerais

Modalidades de Contrato de Trabalho

Tipos e admissibilidade de Contratos por Tempo Determinado

A caducidade dos Contratos por Tempo Determinado

Período experimental

Módulo II : Retribuição VS Remuneração

A diferença entre Retribuição e Remuneração

As Prestações Acessórias

Vencimento Base, Vencimento Bruto e Vencimento Líquido

A matéria coletável: Regime de Contribuições e Impostos

Compensações e descontos sobre o salário

Módulo III : Organização do Tempo de Trabalho

Horário de Trabalho e Regimes Especiais

Regime de Férias, Faltas e Feriados

Módulo IV : Cessação do Contrato de Trabalho

Enquadramento

A extinção da relação Jurídico- Laboral

Cessação por acordo de ambas as partes

Por circunstâncias alheias à vontade das partes

Por iniciativa de uma das partes

Cálculos indemnizatórios

Fecho Curso

Portugal

T (+351) 253 309 241
academy.pt@email.cegid.com

Angola

T (+244) 936 699 391 / 222 440 450
academy.ao@email.cegid.com

Moçambique

T (+258) 843 098 183 / 21 303 388
academy.mz@email.cegid.com

Cabo Verde

T (+238) 975 19 31 / 356 37 73
academy.afr@email.cegid.com